Приложение к приказу директора

МБОУ «Туруханская СШ №1»

№ 01-03-104/1 от 02.10. 2024

Дорожная карта «Реализация системы наставничества в МБОУ «Туруханская СШ № 1»

на 2024-2025 учебный год

 Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества, руководствуясь п.п.5.4.8.п 5 Положения об Управлении образования администрации Туруханского района, утвержденного Постановлением Администрации Туруханского района 11.07.2019 №578-п. Дорожная карта направлена на решение ряда проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся. Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов, учителей школы, осваивающих новые методики и технологии.

**Цель:** оказание поддержки и практической помощи работникам, принятыми в учреждение или переведёнными на другую должность, в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

 **Задачи:**

-ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно

 и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

- развитие у работников сознательного и творческого отношения к своей профессии;

**Ожидаемые результаты:**

**-**повышение профессионального уровня молодых специалистов и работников, вновь пришедших в учреждение, освоение учителями новых технологий и методик обучения, воспитания.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание | Мероприятие | Сроки реализации | Исполнители | Предполагаемый результат  |
| 1. | Изучение документов и рекомендаций Министерства просвещения РФ «Об утверждении методологии модели наставничества» и Регионального центра наставничества по организации работы в школе  | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничестваПодготовка изменений в приказы и Положения, при необходимости, нормативной базы целевой модели наставничества | Сентябрь- октябрь 2024   | Чалкина Л.Д.Чалкина Л.Д. | Оформлены необходимые изменения в приказы локальные акты и документы: приказ по школе, Положение о наставничестве, «дорожная карта» |
| 2. | Анализ кадрового состава, определение наставника и наставляемых специалистов | Анкетирование, собеседование потенциальных наставляемых и наставников |  Сентябрь 2024 | Чалкина Л.Д. | Формирование базы наставляемых и наставников |
| 3. | Сбор необходимых документов и согласий по программе наставничества | Составление индивидуального плана профессионального становления молодого специалистаСоставление индивидуального плана работы наставника | Октябрь 2023 | Чалкина Л.Д. | Индивидуальный план работы наставляемого |
| Индивидуальный план работы наставника |
| 4. | Обучение наставников | Методический семинар- "Наставничество как стратегически значимый элемент повышения профессионализма учителя» | Октябрь 2024 | Чалкина Л.Д. | Протокол заседания методического семинара |
| 5. | Организация работы наставляемых по выделенным проблемам | Индивидуальный план работы наставляемого | Сентябрь- октябрь 2024 | НаставникиЧалкина Л.Д. | Индивидуальный план наставляемого  |
| 6. | Организация работы наставников по выделенным проблемам | Индивидуальный план работы наставляемого | Сентябрь –октябрь2024, 2025 | НаставникиЧалкина Л.Д. | Индивидуальный план наставника с наставляемым  |
| 9. | Мониторинг выполнения программы наставничества | Анкетирование наставников и наставляемых  | май2025,2026 | Чалкина Л.Д. | Выявление результативнос наставничества  |
| 10. | Посещение учебных занятий и воспитательных мероприятий проводимых наставником и наставляемыми | Изучение опыта наставника и наставляемого | Ноябрь-2024апрель2025,2026 | НаставникиНаставляемые | Наставники анализируют свои уроки, мероприятия совместно с наставляемыми |
| 11.  | Вовлечение наставляемых в практическую деятельность | Участие специалистов-наставляемых в семинарах, конкурсах, заседаниях МО | 2024-2025 уч. год | Наставники | Информационная справка наставников |
| 12. | Подведение итогов реализации системы наставничества | Анализ информации  | Май 2025 | Чалкина Л.Д. | Аналитическая справка |
| 13. | Изучение опыта работы учителей –наставников в организации наставнической деятельности | Анализ анкетирования и программ индивидуальной работы | Октябрь-2024апрель2025 | Зубарева Т.В.Чалкина Л.Д.Дегтярева Л. В. | Совещание при директоре |
| 14. | Распространение опыта деятельности наставнических пар и группы  | Информация о мероприятияхна сайте школы, на заседаниях методических объединений | Октябрь-2024апрель2025 | Наставники, Чалкина Л.Д. | Материалы на сайте школы |