

П Р И К А З

От 07.11.2017 год

№ 87

Об утверждении Положения
«О квотировании рабочих мест для инвалидов»
в МКОУ «Туруханская СШ № 1»

В целях реализации Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», руководствуясь пунктом 1.13 Устава Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Туруханская средняя школа № 1», утвержденного постановлением администрации Туруханского района от 26.04.2017г. № 597-п,

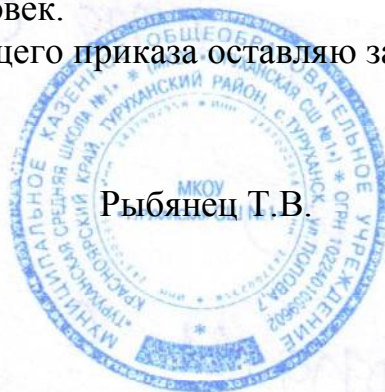
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Туруханская средняя школа № 1» согласно приложению.
2. Установить квоту для приема на работу инвалидов: обслуживающий персонал – 1 человек.
3. Контроль за исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Рыбанец Т.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Туруханская средняя школа № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Туруханская средняя школа № 1» (далее – Положение) разработано в соответствии Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» и определяет реализацию названных законов в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Туруханская средняя школа № 1» (далее – Школа).

1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов, создания специальных рабочих мест для трудоустройства.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Школе составляет три процента от среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2. Понятия.

2.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории. Квотирование рабочих мест – создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.2. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, беженцы, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами,

имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.3. В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.4. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2.5. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам Школы, который:

3.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующих центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

3.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

3.1.3. Ежемесячно, но не позднее 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

3.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.2.1. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.2.2. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3.4. Школа имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.5. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

4.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты инспектор по кадрам Школы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Квотирование рабочих мест – создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.